

## Уважаемые работники ИАЭС,

28 марта 2025 года на заседании правления ИАЭС были приняты решения, в том числе, и о пересмотре базовых окладов работников по результатам ежегодной оценки деятельности, когда превышен максимальный предел «вилки» по их должности.

Согласно имеющейся информации, вопрос был частично решен положительно в отношении работников, которые по результатам ежегодной оценки деятельности получили высший уровень А. Это означает, что для этих работников будут пересмотрены базовые оклады с учетом результатов их работы за 2024 год, несмотря на то, что превышен максимальный предел «вилки» их должности.

Это шаг, с которым можно было бы согласиться, поскольку базовая зарплата пересматривается именно на основе оценки деятельности. Количество таких сотрудников не превышает 15 человек.

Это также предусмотрено в правилах оплаты труда, согласованных с Независимым профсоюзом в соответствии с Коллективным договором (п. 9).

Однако, по нашему мнению, таким решением правления необоснованно дискриминируются 56 работников, которые по результатам оценки деятельности получили уровни В и С, но в отношении их не было принято решение о пересмотре базовых окладов (по результатам оценки деятельности).

Мы считаем, что такое решение, при котором дискриминируется часть работников, является неприемлемым, поскольку оно не соответствует положениям действующих правил оплаты труда, демотивирует коллектив работников и не обеспечивает внешнюю конкурентоспособность и внутреннюю справедливость.

Кроме того, у работников возникают обоснованные сомнения относительно прозрачности и объективности распределения средств фонда заработной платы.

В связи с этим Независимый профсоюз обратился в Правление ИАЭС с призывом:

- организовать дистанционное заседание правления ИАЭС 3 апреля 2025 года для обсуждения пересмотра базовых окладов работников после ежегодной оценки деятельности, когда превышен максимальный предел «вилки» по их должности;
- начать давать предложения работникам по изменению трудовых договоров (56 работников, получивших оценки уровня В и С по результатам оценки деятельности, но превышающих максимальный «предел» вилки» по их должности) с 7 апреля 2025 года, т.е. после предлагаемого нами заседания правления.

Следует отметить, что данное предложение профсоюза никоим образом не препятствует пересмотру базовой зарплаты сотрудников с 1 апреля 2025 года.

Статья 7, пункт 2 действующего Коллективного договора устанавливает срок в 7 рабочих дней, который обязан соблюдать работодатель, и который предоставляется работнику для принятия решения по предложенным изменениям условий трудового договора. Предложение должно быть сделано в письменной форме.

С уважением

Председатель Независимого профсоюза ИАЭС

Илона Некрошене