

## Gerbiami VĮ IAE darbuotojai,

2025 m. kovo 28 d. IAE valdybos posėdyje buvo priimti sprendimai, tame tarpe ir sprendimas dėl darbuotojų bazinio atlygio dydžio peržiūrėjimo po metinio veiklos vertinimo, kai viršijamas maksimalus jų pareigybės režis.

Pagal mūsų turimą informaciją, priimtas palankus sprendimas darbuotojams, kurie pagal metinį veiklos vertinimą gavo aukščiausią A lygį. Vadinasi, šiems darbuotojams bus peržiūrimi baziniai atlyginimai, atsižvelgiant į veiklos rezultatus už 2024 m., nepaisant to, kad viršijamas maksimalus jų pareigybės režis.

Tai būtų sveikintinas žingsnis, nes bazinis atlyginimas peržiūrimas būtent pagal veiklos vertinimą. Tokių darbuotojų skaičius nesiekia ir 15 žmonių. Tai taip pat numatyta su Nepriklausoma profsajunga pagal Kolektyvinę sutartį suderintose Darbo apmokėjimo ir skatinimo taisyklėse (9 p.).

Tačiau mūsų manymu, tokiu Valdybos sprendimu nepagrįstai diskriminuojami net 56 darbuotojai, kurie pagal veiklos vertinimo rezultatus gavo B ir C lygio įvertinimus, tačiau jų atžvilgiu valdyba nepriėmė sprendimo dėl atitinkamo bazinių atlyginimų peržiūrėjimo (pagal veiklos vertinimo rezultatus).

Manome, kad toks sprendimas, kai diskriminuojama dalis darbuotojų, yra netinkamas, nes jis nesuderinamas su Įmonėje galiojančių Darbo apmokėjimo ir skatinimo taisyklių nuostatais, demotyvuoja darbuotojų kolektyvą ir visiškai neužtikrina išorinio konkurencingumo bei vidinio teisingumo.

Be to, darbuotojams kyla pagrįstų abejonų dėl darbo užmokesčio fondo lėšų paskirstymo skaidrumo ir objektyvumo.

Todėl Nepriklausoma profsajunga pasikreipė į IAE Valdybą, ragindama:

- š.m. balandžio 3 d. nuotoliniu būdu organizuoti Įmonės valdybos posėdį dėl darbuotojų bazinio atlygio dydžio peržiūrėjimo po metinio veiklos vertinimo, kai viršijamas maksimalus jų pareigybės režis;
- pradėti teikti pasiūlymus darbuotojams dėl darbo sutarčių pakeitimo (56 darbuotojai, kurie pagal veiklos vertinimo rezultatus gavo B ir C lygio įvertinimus, tačiau viršijamas maksimalus jų pareigybės režis) nuo balandžio 7 d., t.y. po mūsų siūlomo valdybos posėdžio.

Pažymėtina, kad toks profsajungos pasiūlymas niekaip nestabdo darbuotojų bazinio atlyginimo peržiūrėjimo nuo š.m. balandžio 1 d.

Įmonėje galiojančios Kolektyvinės sutarties 7 str. 2 p. nustato 7 darbo dienų terminą, kurio privalo laikytis darbdavys, ir kuris suteikiamas darbuotojui tikslu apsispręsti dėl jam siūlomų darbo sutarties sąlygų pakeitimo. Pasiūlymas turi būti pateiktas raštu.

Pagarbiai

VĮ IAE Nepriklausomos profsajungos pirmininkė

Ilona Nekrošienė